

CONSIGLIO REGIONALE DEL PIEMONTE - Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza

Delibera n. 3/2021 - Cl. 4.4.4.1 del 8 gennaio 2021.

Oggetto: GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI DEI SETTORI AI SENSI DELLA DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA N. 161 DEL 5 NOVEMBRE 2020. (EB)

(omissis)

Con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 161 del 5 novembre 2020 è stata approvata la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali del ruolo del Consiglio regionale;

Sulla base della suddetta metodologia, si è proceduto alla pesatura delle posizioni dirigenziali dei settori di line e di staff del ruolo del Consiglio regionale, tenendo in considerazione i fattori di valutazione, l'incidenza degli stessi sulla graduazione delle posizioni e l'attribuzione di punteggi a ciascun fattore;

Rilevato che la sommatoria dei punteggi conseguiti per ciascun fattore di valutazione, ponderata per il relativo peso, determina il punteggio complessivo conseguito da ciascuna posizione valutata e la conseguente collocazione in una delle fasce di graduazione, ai fini della determinazione del fattore retributivo relativo alla retribuzione di posizione;

Ritenuto di precisare che l'applicazione della suddetta metodologia di graduazione alle posizioni dirigenziali dei settori del Consiglio regionale, pur evidenziando valori assoluti diversamente distribuiti, ha messo in luce la collocazione dei settori nella seconda fascia (B) e il sostanziale equilibrio in ragione di una scelta organizzativa di ripartizione equidistribuita delle responsabilità, funzioni e delle attività dell'ente;

Precisato, inoltre, che la graduazione economica di ciascuna posizione dirigenziale, come definita nell'**allegato A** alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, potrà essere oggetto di revisione in occasione di modifiche organizzative incidenti sui fattori alla base della metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali, o a seguito di modifiche della metodologia stessa;

Richiamato il punto 6 della succitata metodologia laddove si precisa che *“Gli importi ... potranno essere nel tempo rivisti anche alla luce degli esiti della contrattazione decentrata integrativa sulle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato e dell'evoluzione dei criteri per l'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato”*;

Considerato che con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 182 del 11 dicembre 2020 è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per la dirigenza anno 2020;

Ritenuto di precisare che in seguito alla sottoscrizione del contratto decentrato avvenuta in data 11 dicembre 2020, i valori della retribuzione di posizione dei dirigenti di cui al punto 6 della metodologia verranno adeguati ai livelli economici rideterminati in sede di contrattazione;

Dato atto che la presente deliberazione è compatibile con gli stanziamenti di bilancio relativi ai costi del personale;

Dato, infine, atto che la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui al presente provvedimento è stata sottoposta al Nucleo di Valutazione che ha espresso parere in data 29 dicembre 2020;

L'Ufficio di Presidenza, *all'unanimità dei presenti*,

DELIBERA

- di approvare, in conformità alla metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, di cui alla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 161 del 5 novembre 2020, la graduazione economica delle posizioni dirigenziali dei settori del ruolo del Consiglio regionale, come definite nell'**allegato A** alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, ai fini della determinazione del fattore retributivo relativo alla retribuzione di posizione;
- di dare atto che la graduazione economica di ciascuna posizione dirigenziale, come definita nell'**allegato A** alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, potrà essere oggetto di revisione in occasione di modifiche organizzative incidenti sui fattori alla base della metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali, o a seguito di modifiche della metodologia stessa;
- di dare atto che la presente deliberazione è compatibile con gli stanziamenti di bilancio relativi ai costi del personale.

Pesatura Settori

Direzione	Tipologia (Line/staff)	Settore	Numero dipendenti assegnati	1				2		3		4		5		6		7		Punteggio parziale (fattori 1 e 2)	Proposta punteggio totale
				Risorse umane gestite	Peso RU	entrata	spesa	Risorse finanziarie gestite	Peso budget	Numerosità e complessità relazioni	Peso relazioni	Responsabilità	Peso responsabilità	Rilevanza strategica	Peso rilevanza strategica	Variabilità del contesto	Peso variabilità contesto	Specificità specializzazione competenze	Peso specializzazione		
A0200D	Line	A0201B	25	4	1		0	0	0,8	8	1,9	6	1,8	8	2,5	10	1	10	1	70	70,0
A0200D	Line	A02020	16	2	1		0	0	0,8	8	1,9	8	1,8	8	2,5	10	1	10	1	71,6	71,6
A0200D	staff	A0203A	16	2	0,6		19.500	0	0,5	6	1,2	6	2,2	6	2,5	10	1	10	2	66,6	66,6
A0200D	Line	A0204B	15	2	1		687.800	0	0,8	8	1,9	8	1,8	6	2,5	8	1	8	1	62,6	62,6
A0200D	staff	A0206A	16	2	0,6		520.000	0	0,5	8	1,2	8	2,2	6	2,5	6	1	8	2	65,4	65,4
A0200D	Line	A0205A	26	4	1		725.907	0	0,8	8	1,9	8	1,8	6	2,5	8	1	8	1	64,6	64,6
A0300D	staff	A0301B	42	6	0,6		38.350.130	6	0,5	6	1,2	8	2,2	6	2,5	8	1	8	2	70,4	70,4
A0300D	staff	A0302A	22	4	0,6		1.154.552	0	0,5	6	1,2	8	2,2	6	2,5	6	1	8	2	64,2	64,2
A0300D	staff	A0303B	16	2	0,6		6.741.726	2	0,5	6	1,2	8	2,2	6	2,5	6	1	8	2	64	64,0
A0300D	staff	A0304B	12	2	0,6		2.946.090	2	0,5	6	1,2	6	2,2	8	2,5	8	1	8	2	66,6	66,6
A0300D	Line	A0305A	19	2	1		277.863	0	0,8	6	1,9	6	1,8	6	2,5	6	1	8	1	53,2	53,2
A0300D	Line	A0306A	10	2	1		121.791	0	0,8	8	1,9	6	1,8	6	2,5	8	1	8	1	59	59,0